

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ					
	Студијски програм: Социологија					
	Основни студиј	Трећа година студија				
Пун назив предмета	МЕНАЏМЕНТ У СОЦИЈАЛНОМ РАДУ					
Катедра	Катедра за социологију -Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
CP 6-6/2	Изборни	VI	4			
Наставник/ -ци	Проф. др Бранислав Машић					
Сарадник/ -ци						
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења S₀¹		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S ₀
2	2	0	2*15*1	2*15*1	0	1
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15 + 2*15 = 60(W)			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15*1 + 2*15*1 = 60(T)			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): W + T = U _{opt} сати семестрално 60+60=120(U _{opt})						
Исходи учења	Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да: 1. Сагледа основе менаџмента 2. Сагледа његов значај и процесу управљања с посебним нагласком на менаџмент у здравственим и социјалним институцијама. 3. Да изучава менаџерске функције, менаџерска знања и вјештине с посебним нагласком на значај социјалног рада за развој и заштиту људских ресурса у предузећу					
Условљеност	нема					
Наставне методе	Предавања, вјежбе, семинарски рад, консултације					
Садржај предмета по седмицама	1. Увод у менаџмент 2. Развој теорија о менаџменту Error! Reference source not found. 3. Менаџерска знања и вјештине Error! Reference source not found. 4. Стратешки менаџмент 5. Теоријски приступ анализи развоја и заштите људских ресурса у предузећу 6. Настанак и развој социјалне функције предузећа 7. Заштита људских ресурса у међународним документима 8. Теоријске основе социјалног рада у предузећу 9. Социјални рад са аспекта менаџмента људских ресурса у предузећу 10. Социјални рад у задовољавању посебних потреба запослених 11. Значај социјалног рада у задовољавању индивидуалних потреба запослених 12. Методолошке основе социјалног рада у предузећу 13. Карактеристике управљања и руковођења у установама социјалне заштите 14. Руковођење промјенама и њихов утицај на појединца 15. Савремене методе и стандарди управљања у социјалном раду					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)		
Лакићевић, М.	Развој и заштита људских ресурса у предузећу, Београд: ФПН		2013.			
Smith, T.	Menadžment u zdravstvenom i socijalnom sektoru, Health Net International		1996.			
Šehić., Dž.	Strateški menadžment, Mostar: Sovo		2002.			
Допунска литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)		

	Врста евалуације рада студента	Бодови	Процент
Обавезе, облици проvjере знања и оцјењивање	Предиспитне обавезе		
	нпр. присуство предавањима/ вјежбама	10	10%
	нпр. позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј	20	20%
	нпр. студија случаја – групни рад		
	нпр. тест/ колоквијум	20	20%
	нпр. рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
	нпр. практични рад		
	Завршни испит		
	нпр. завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%
	УКУПНО	100	100 %
Web страница	http://www.ffuis.edu.ba/		
Датум оvjере	(унијети задњи датум усвајања овог силабуса на сједници Вијећа)		