


	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> Филозофски факултет Пале					
	<b>Студијски програм: Психологија</b>					
	I циклус студија	IV година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ 3					
<b>Катедра</b>	Катедра за психологију-Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
ПС8-2	обавезан	VIII	6			
<b>Наставник/ -ци</b>	др Мирослав Гаврић, ванредни професор					
<b>Сарадник/ -ци</b>	-					
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>		<b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub><sup>1</sup></b>		
<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>S<sub>0</sub></b>
4	2	0	90	45	0	1,5
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 90h			Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 135h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 225h семестрално						
<b>Исходи учења</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Савладавањем овог предмета студент ће бити упознат са значајем усавршавања радника</li> <li>2. Студент ће бити упознат са проблемима флукуације радника</li> <li>3. Студент ће бити упознат са проблемима стреса и сагорјевања на раду</li> <li>4. Студент ће савладати теоријске и практичне спознаје о ергономији</li> </ol>					
<b>Условљеност</b>	Психологија рада и организације 1 и 2					
<b>Наставне методе</b>	Предавања, истраживачки рад, колоквијуми, консултације					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предмет и проблеми организационе психологије</li> <li>2. Организационо понашање</li> <li>3. Интеракција личности и организације</li> <li>4. Организациони дизајн</li> <li>5. Организациона култура</li> <li>6. Организациона клима</li> <li>7. Мотивационе технике у организацији</li> <li>8. Флукуација радника</li> <li>9. Психолошки аспекти радног учинка</li> <li>10. Базичне и савремене теорије мотивације</li> <li>11. Мотивација за квалитет</li> <li>12. Стрес и сагорјевање у организацији</li> <li>13. Систем информисања и комуникације у организацији</li> <li>14. Ергономски аспекти рада</li> <li>15. Комуникација у организацији</li> </ol>					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Зрнић, М., Шушњар, В.	Организационо понашање, БЛЦ, Бесједа, Бања Лука	2008	цијела			
Петз, Б.	Психологија рада, Школска књига, Загреб	1987	цијела			
Михаиловић, Д.	Психологија у организацији, ФОН, Београд	2002	цијела			
<b>Допунска литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Kroemer, K. H., Grandjean, E.	Прилагођавање рада човјеку - ергономски приручник, Наклада Слап, Јастребарско	2006	цијела			
Чизмић, С., Кондић, В.	Психологија рада у функцији успеха организације, ДПС-ЦПП, Београд	2005	цијела			
<b>Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>		<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>		
	Предиспитне обавезе					
	присуство предавањима/ вјежбама		10	10%		

	позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј		
	студија случаја – групни рад		
	тест/ колоквијум	40	40%
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
	практични рад		
	Завршни испит		
	завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%
УКУПНО	100	100 %	
<b>Web страница</b>			
<b>Датум овјере</b>			