


	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> Филозофски факултет Пале					
	<b>Студијски програм: Психологија</b>					
	I циклус студија	IV година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ 2					
<b>Катедра</b>	Катедра за психологију-Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
ПС7-3	обавезан	VII	6			
<b>Наставник/ -ци</b>	др Мирослав Гаврић, ванредни професор					
<b>Сарадник/ -ци</b>	-					
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>		<b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub><sup>1</sup></b>		
<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>S<sub>0</sub></b>
3	4	0	63	84	0	1,4
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 105h			Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 147h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 252h семестрално						
<b>Исходи учења</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Савладавањем овог предмета студент ће моћи спроводити посао професионалне оријентације у основним и средњим школама</li> <li>2. Студент ће моћи самостално радити анализу посла</li> <li>3. Студент ће моћи самостално спроводити поступак селекције запосленика</li> <li>4. Студент ће бити оспособљен да учествује у оцјењивању запослених</li> </ol>					
<b>Условљеност</b>	Психологија рада и организације 1					
<b>Наставне методе</b>	Предавања, семинарски рад, колоквијуми, консултације					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предмет и проблеми изучавања пословне психологије</li> <li>2. Послови и њихови захтјеви</li> <li>3. Анализа посла</li> <li>4. Црте личности и успјешност у послу</li> <li>5. Мотивација и посао (теорије мотивације и мотивисање запослених)</li> <li>6. Значај и проблеми истраживања психолошких аспеката на послу</li> <li>7. Психолошки аспекти управљања људским ресурсима</li> <li>8. Историја изучавања професионалне оријентације и селекције</li> <li>9. Професионална интересовања</li> <li>10. Професионална оријентација</li> <li>11. Појам и приступи професионалној селекцији</li> <li>12. Технике и инструменти који се користе у професионалној оријентацији и селекцији</li> <li>13. Валидација селекционог поступка</li> <li>14. Савремена достигнућа на пољу професионалне селекције</li> <li>15. Праћење радног учинка запослених</li> </ol>					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Вујић, Д.	Мотивација за квалитет ДПС ЦПП, Београд	2004	цијела			
Петз, Б.	Психологија рада, Школска књига, Загреб	1987	15-36			
Cooper, D., Robertson, I. T.	Психологија одабира запосленика-приступ квалитете, Наклада Слуп, Јастребарско	2001	цијела			
<b>Допунска литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Михаиловић, Д.	Психологија у организацији, ФОН, Београд	2002	цијела			
Вујић, Д.	Психологија рада : човек и рад у савременом пословном окружењу, ДПС ЦПП, Београд	2012	цијела			
<b>Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>		<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>		
	Предиспитне обавезе					
	присуство предавањима/ вјежбама		10	10%		

	позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј		
	студија случаја – групни рад		
	тест/ колоквијум	40	40%
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
	практични рад		
	Завршни испит		
	завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%
УКУПНО	100	100 %	
<b>Датум овјере</b>			